

## INFORMACIJA DĖL DARBO KODEKSO PASIKEITIMO NUO 2023 M. SAUSIO 1 D.

Rekomenduojame atkreipti dėmesį, kad nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigaliojo nauja Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – LR DK) redakcija. Atlikti pakeitimai:

1. **LR DK 112 straipsnio 5 dalis** – „Valstybės ir savivaldybių įstaigų, kurios išlaikomos iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ir savivaldybės įmonių, viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, ir Lietuvos banko darbuotojams, kurie augina vaikus iki trejų metų, nustatoma sutrumpinta trisdešimt dviejų valandų per savaitę darbo laiko norma, už nedirbtą darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo užmokestį. Ši sutrumpinta darbo laiko norma taikoma vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų jų pasirinkimu, iki vaikui sukanka treji metai.“<sup>1</sup> Vadinasi, remiantis darbuotojo prašymo arba šalių susitarimo pagrindu, darbuotojui, auginančiam vaiką iki 3 metų, atitinkamai 20 procentų trumpinama darbo laiko norma arba darbo dienų skaičius.
2. **LR DK 133 straipsnio 1 dalis:** „Darbuotojams po vaiko gimimo suteikiamos trisdešimtys kalendorinių dienų trukmės tėvystės atostogos, kurios gali būti skaidomos į ne daugiau kaip dvi dalis. Šios atostogos suteikiamos bet kuriuo laikotarpiu nuo vaiko gimimo, iki vaikui sukanka vieni metai.“<sup>2</sup> Vadinasi, tėvystės atostogos gali būti skaidomos į dvi dalis iki kol vaikui sukanka 1 metai.
3. **LR DK 134 straipsnio 3 dalis:** „Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, bet kuriuo metu, iki vaikui sukaks aštuoniolika ar dvidešimt keturi mėnesiai, pirmiausia turi teisę pasinaudoti dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalimi, kuri niekam negali būti perleista. Neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visą iš karto arba dalimis, pakaitomis su kitu iš tėvų (įtėvių, globėjų). Neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalies abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu.“<sup>3</sup> Vadinasi, kiekvienas iš vaiko tėvų/globėjų, imdamas vaiko priežiūros atostogas iki kol vaikui sukaks 18 arba 24 mėnesiai, pirmiausia turės pasinaudoti 2 mėnesių trukmės vaiko priežiūros atostogų dalimi, kuri negali būti perleista, o likusį laiką tėvai/globėjai gali dalintis pagal poreikį.

---

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodeksas 112 straipsnis 5 dalis

<sup>2</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodeksas 133 straipsnis 1 dalis

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodeksas 134 straipsnis 4 dalis