

DARBO SANTYKIAI ŠVIETIMO ĮSTAIGOSE: PAGRINDAI, PROBLEMOS IR NAUJAUSI PAKEITIMAI SEMINARO PROGRAMA

Darbo santykiai švietimo įstaigose pasižymi specifika dėl nuolat besikeičiančių sąlygų. 2022-08-01 įsigaliojo, o 2022-11-01 ir 2023-01-01 įsigalios nauji Darbo kodekso pakeitimai, kuriuos būtina žinoti švietimo įstaigų vadovams, personalo specialistams bei darbuotojams.

Valstybinė darbo inspekcija savo ataskaitose nurodo, kad daugiausia skundų, pranešimų ir paklausimų iš švietimo įstaigų gauna psichologinio smurto, mobingo klausimais.

Darbo ginčų komisijos taip pat nurodo, kad švietimo įstaigų darbuotojai kelia daug įvairių klausimų dėl nepagrįsto nušalinimo nuo darbo, dėl psichologinio smurto darbe, mobingo, dėl neturtinės žalos atlyginimo, lyčių lygybės ir diskriminavimo, asmens duomenų ir jo teisės į privatų gyvenimą apsaugos, ir pan. Lyginant su 2020 m., 2021 m. beveik tris kartus išaugo reikalavimų dėl neturtinės žalos atlyginimo, beveik dvigubai daugiau išaugo darbo ginčų dėl nušalinimo nuo darbo teisėtumo, daugiau nei triskart išaugo reikalavimų dėl įspėjimo/įsakymo panaikinimo ir beveik dukart – dėl lyčių lygybės ir diskriminavimo.

Teismuose taip pat nuolat pasitaiko bylų, kuriose nagrinėjami darbo ginčai, kilę švietimo įstaigose.

Šių mokymų tikslas – aptarti aukščiau minėtas darbo santykių problemas švietimo įstaigose dar kartą atkreipiant dėmesį į jų reguliavimą Darbo kodekse ir su juo susijusiuose poįstatyminiuose teisės aktuose. Mokymai taip pat skirti aptarti naujausius Darbo kodekso pakeitimus, aktualius švietimo įstaigų darbuotojams.

Programa:

1. Bendrieji darbo santykių reguliavimo švietimo įstaigose aspektai (reguliavimo principai, šaltiniai, terminai, darbo teisių gynimo institucijos ir atsakomybė).
2. Individualieji darbo santykiai (darbo sutarčių specifika, vadovaujančių darbuotojų darbo santykių švietimo įstaigose teisinio reglamentavimo ypatumai, darbo ir poilsio laiko problematika ir kt.)
3. Kolektyviniai darbo santykiai švietimo įstaigose: probleminis aspektas.
4. Darbo ginčų, aktualių švietimo įstaigoms, apžvalga (VDI išaiškinimai, Darbo ginčų komisijų sprendimai ir teismų praktika)
5. Naujausi Darbo kodekso pakeitimai.
6. Kiti aktualūs švietimo įstaigoms darbo teisės klausimai.

Mokymų trukmė – 7 ak.v.

13.00 – 14.30

14.30 -14.45 – pertraukėlė

14.45 – 16.15

16.15 – 16.30 – pertraukėlė

16.30 - 18.00 – diskusijos, klausimai, atsakymai ir pan.

Mokymus veda dr. Violeta Kiurienė, turinti daugiau kaip 17 metų mokslinio ir pedagoginio darbo patirties Vilniaus universiteto Šiaulių akademijoje dėstant įvairius teisės dalykus (tarp jų ir darbo teisės). Ji taip pat veda mokymus valstybės tarnautojams, valstybės politikams teisinės kvalifikacijos tobulinimo, viešojo administravimo, vietos savivaldos ir kitomis temomis. Lektorė dalyvauja tarptautiniuose projektuose kaip ekspertė ir narė, skaito pranešimus nacionalinėse ir tarptautinėse konferencijose, atlieka mokslinius tyrimus, rengia metodines priemones, įvairiuose recenzuojamuose užsienio bei Lietuvos mokslo leidiniuose skelbia mokslo straipsnius. Violeta Kiurienė taip pat turi daugiau nei 23 metus praktinės viešojo administravimo patirties. Dirbdama Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovų įstaigoje, lektorė sukaupė praktinės viešojo administravimo įgyvendinimo, darbo teisės, administracinės teisės ir proceso taikymo, valstybės tarnybos ir vietos savivaldos teisinio reguliavimo įgyvendinimo, savivaldybių administracinės priežiūros vykdymo ir panašios patirties. Už aktyvų, nepriekaištingą ir profesionalų darbą skatinta Ministrų Pirmininkų, Vyriausybės kanclerio, Vyriausybės atstovų apskrityse, universiteto rektorių, projektų vadovų ir kitomis padėkomis.